

**Fiche individuelle de recensement
des publications et participations aux Colloques et Journées de Recherche
sur la période mars 2014 à mars 2020**

mise à jour le 12-02-2020

NOM DE L'EQUIPE :

Axe Information, Connaissance & Innovation Numérique

Prénom/Nom :

Annick SCHOTT MCF HDR

Publications :

Articles publiés dans des revues à comité de lecture - Total : 8

+ Coordination de revue : 1

Annick SCHOTT (2014), « Conditions de vie au travail au risque de la déshérence et de la désespérance », *Business Management Review*, vol. 4, n° 3, octobre-novembre, p. 122-129

Annick SCHOTT (2015), « Du sens dans le travail en entreprise au bonheur de faire émerger le potentiel des « contributeurs ! », *Revue Psychanalyse & Management*, n°5, Le travail du sens dans les organisations, p.323-346

Annick SCHOTT (2015), « Penser l'implémentation d'un Système d'Information dans une approche humaniste. Cas de l'entreprise A.I.P. – DECISIONS », *Revue Psychanalyse & Management*, n°6, Impact du développement du numérique au sein des organisations - Regards croisés sur les promesses et les réalités, p. 119-140

Annick SCHOTT (2015), « Quand l'éthique se prend un sérieux coup dans l'aile c'est le droit tout entier qui titube ! », *[im]Pertinences*, n° 5, Été, p. 43-64

Annick SCHOTT (2016), « La communication Développement Durable des sociétés cotées en France : l'exemple de PSA », *Revue Française en Sciences de l'Information et de la Communication*, n° 9, Tendances contemporaines en communication organisationnelle, <https://rfsic.revues.org/2370>.

Annick SCHOTT (2017), « *Tout se doit prendre l'un dans l'autre en cohérence*, »¹ ... « l'anti-modèle des pratiques grands donneurs d'ordres – PME ... au risque d'étouffement et de vampirisation, le cas d'ABER bâtiment », *Revue Marché & Organisations*, n° 29, mai, p. 173-194. (<https://www.cairn.info/revue-marche-et-organisations-2017-2-page-173.htm>)

Annick SCHOTT (2020 [2017]), « Éclairer la problématique du management relationnel pris dans des dynamiques de collaboration et résistance dans un contexte économique structuré par un déséquilibre des marchés. Quelle réponse de la communication entre envie et dérive ? Le cas d'une PME locale du Gros-Œuvre » in « Métamorphose(s) du management de l'information et de la communication au sein des organisations et des réseaux - regards croisés et éclairage par les apports de la psychanalyse », revue *Psychanalyse & Management*, n° 9, pp. 51-68

Annick SCHOTT (2020 [2019]), « Hypo-connexion : droit à la déconnexion et autres responsabilités. Le cheminement d'un délibéré de la PME girondine JED », in « Déconnexion des connexions » (coordination Lise Vieira), revue *Sciences de la société*, n° 103, pp. 91-110 (<http://pum.univ-tlse2.fr/~no-103-Deconnexion-des-connexions~.html>)

Annick SCHOTT (2020 [2017]), « Métamorphose(s) du management de l'information et de la communication au sein des organisations et des réseaux - regards croisés et éclairage par les apports de la psychanalyse », coordination et rédactrice en chef invitée, revue *Psychanalyse & Management*, n° 9, 190 p.

Articles publiés dans des ouvrages collectifs : - Total : 5

Coordination : 1

Annick SCHOTT (2014), « La communication DD des industriels français de l'automobile : l'altération du risque à géométrie variable, le cas de PSA », in *Pour une politique du risque – comprendre et agir* sous la direction de Bernard Guillon, Paris, L'Harmattan, coll. Recherches en Gestion

¹ ASTRALIS de Novalis (1772-1801) in *Heinrich Von Ofterdingen*, trad de l'allemand par Armel Guerne (moncelon.com)

Annick SCHOTT (2014), « Citoyenneté urbaine et citoyenneté d'entreprise », in *Les Laboratoire du lien social, l'expérience Aquitaine de la solidarité*, sous la direction de Gino Gramaccia, Bordeaux, PUB, coll. Le Territoire et ses acteurs, p. 124-125

Annick SCHOTT et Zahir YANAT (2017), « La RSE, une réponse au risque de la précarité ! » in *Le temps des précaires. Approche communicationnelle de l'éphémère*, sous la direction de Gino GRAMACCIA, Presses Universitaires de Bordeaux, p. 129-140

Annick SCHOTT et Bernard GUILLON (2017), « Dérive du leadership ou leadership à la dérive ! Le cas d'une PME du gros œuvre » chapitre 35 in *Réinventer le leadership*, sous la direction de Soufyane FRIMOUSSE et Yves LE BIHAN, Paris, EMS, coll. Académie des Sciences de Management de Paris, p. 378 - 388

Annick SCHOTT et Daniel BONNET (2019 [2018]), « Pertinence et impact de l'usage des T.I.C sur les comportements organisationnels. Éclairage à l'aune de l'approche énantologique » in *Adaptabilité, Flexibilité, Agilité des Systèmes Informatiques*, actes de la XIVe Conférence Internationale EUTIC, Bordeaux, MICA- UBM, pp. 146-160

Annick SCHOTT (2019 [2018]), *Adaptabilité, Flexibilité, Agilité des Systèmes Informatiques*, coordination, actes de la XIVe Conférence Internationale EUTIC, Bordeaux, MICA- UBM, 440 p.

Ouvrages individuels - Total : 1

Annick SCHOTT et Michel JURQUET (2014), *Pilotage des ressources humaines en PME, loin des modèles pour ne plus tarir les hommes au travail*, Paris, L'Harmattan, coll. Un Autre Regard, 256 pages

TOTAL des publications : 14

Participations aux Colloques et Journées de Recherche :

Annick SCHOTT (2015), « Quand le besoin de croire vacille sous l'effet des choix et des modes organisationnels », *1^{ère} journée d'Etude Marketing & Communication du Sacré*, Thématique annuelle : « Les organisations spirituelles non religieuses face aux défis du XXI^e Siècle, Regards croisés chercheurs-praticiens », Maison des Sciences de l'Homme, Clermont-Ferrand, 24 février

Annick SCHOTT (2015), « Ce monde est-il un jardin où s'entretissent par nécessité mauvaises herbes et bons laboureurs », *Journées de Recherche de l'Institut Psychanalyse & Management*, Thématique annuelle : « Autour du coping : le faire-face, croisement des stratégies de défenses en regard des stratégies cognitives et comportementales au sein des organisations », Ecole Supérieure de Commerce, La Rochelle, 5 juin.

Annick SCHOTT (2015), « *Tout se doit prendre l'un dans l'autre en cohérence*, »² ... « l'anti-modèle des pratiques grands donneurs d'ordres – PME ... au risque d'étouffement et de vampirisation, le cas d'ABER bâtiment », *13^e colloque francophone sur le risque Oriane*, Thématique annuelle : « Se faire une idée exacte du risque ? », IUT de Bayonne, 24-25 septembre

Annick SCHOTT (2016), « La communication Développement Durable des sociétés cotées en France : l'exemple de PSA », *Colloque SFSIC Trente ans de recherches sur les communications organisationnelles en France*. Quels bilans des recherches sur les pratiques d'information-communication organisationnelles ? Quelles problématiques et orientations théoriques ? Quelles comparaisons internationales ? Quelles recherches émergentes ?, Université de Rennes 2, les 9, 10 et 11 mars

Annick SCHOTT (2016), « Entre lucidité pessimiste et joie de vivre, c'est du béton ! Immersion en PME locale du gros-œuvre », *14^e colloque francophone sur le risque Oriane*, Thématique annuelle : « Risque : une histoire et des actions », IUT de Bayonne, 22-23 septembre

Annick SCHOTT (2016), « Réflexivité et management relationnel, c'est du béton ! Immersion en PME locale du gros-œuvre », *colloque de l'Institut Psychanalyse & Management*, Thématique annuelle : « La fabrique du Manager Réflexif », EDHEC de Lille, 17-18 novembre.

Annick SCHOTT (2017), « Éclairer la problématique du management relationnel pris dans des dynamiques de collaboration et de résistance dans un contexte économique structuré par un déséquilibre des marchés. Quelle réponse de la communication entre envie et dérive ? Le cas d'une PME locale du Gros-Œuvre », *Journée de Recherche de l'Institut Psychanalyse & Management et du MICA*, Thématique annuelle : « Métamorphose(s) du management de l'information et de la communication au sein des organisations et des réseaux », MSHA Bordeaux, 28 avril.

Annick SCHOTT (2017), « Hypo-connexion : clé du bonheur au travail ? Les promesses du droit à la déconnexion et autres responsabilités relatives aux conditions de travail de l'entreprise ! », *10^{ème} Journée d'études TIC.IS – MICA –SFSIC*, Thématique annuelle : « Déconnexion des connexions », MSHA Bordeaux, 15 et 16 juin.

Annick SCHOTT (2017), « Connexion raisonnée : grandeur ou misère de l'Homme au travail ? Les promesses du droit à la déconnexion et autres responsabilités relatives aux conditions de vie en entreprise ! », *15^e colloque francophone sur le risque Oriane*, Thématique annuelle : « Risque : une application pour des secteurs », IUT de Bayonne, 21-22 septembre

Annick SCHOTT (2017), « Etre au sein des organisations : entre passion et ressentiment ! Quel potentiel pour un développement humain « harmonieux » en PME » *Colloque de l'Institut Psychanalyse & Management et ISEOR*, Thématique annuelle « être et mal-être au sein des organisations », IAE - Université Jean-Moulin Lyon, 16-17 novembre

Annick SCHOTT (2018), « Que faire en PME du potentiel humain face à quelle performance globale ? » *Colloque de l'Institut Psychanalyse & Management*, Thématique annuelle « L'incertitude comportementale au sein des organisations » Semaine du Management FNEGE, 2018, Cité Internationale Universitaire, Paris, 22-23 mai

Annick SCHOTT (2018), « Dialogue social ... naufrage en vue », *16^e colloque francophone sur le risque Oriane*, Thématique annuelle : « Risque : une démarche générale ou des actions ciblées », IUT de Bayonne, 20-21 septembre

Annick SCHOTT et Daniel BONNET (2018), « Pertinence et impact de l'usage des T.I.C sur les comportements organisationnels. Éclairage à l'aune de l'approche énantologique », *15^e Conférences Internationale EUTIC 2018*, Thématique annuelle : « Adaptabilité, flexibilité, agilité des systèmes informationnels », Université Bordeaux Montaigne, 17-19 octobre

Annick SCHOTT (2018), « Les perspectives du Souverain Bien en PME : Eclairage à l'aune du dévoilement des talents », *Journée de Recherche Institut Psychanalyse & Management et IUT Bordeaux Montaigne*, Thématique annuelle : « L'éthique du Souverain Bien est-elle remise en question ? », IUT Bordeaux Montaigne, 6 décembre.

2 ASTRALIS de Novalis (1772-1801) in *Heinrich Von Ofterdingen*, trad de l'allemand par Armel Guerne (moncelon.com)

Annick SCHOTT (2019), « Les perspectives des Nouvelles Dynamiques du Travail en PME : Eclairage à l'aune du dévoilement du faire autrement d'un Lean Equipe », **Journée de Recherche Institut Psychanalyse & Management et l'ICHEC Brussels Management School**, Thématique annuelle : « Les Nouvelles Dynamiques du Travail », ICHEC Brussels Management School, 4 juin.

Annick SCHOTT (2019), « Invitation à ne pas s'affranchir de notre subjectivité, le cas du SLACK chez JED », **12^{ème} Journée d'études TIC.IS - MICA - ICIN et ICHEC**, Thématique annuelle : « Résonances. Echanges et interactions à l'ère du numérique », ICHEC Brussels Management School, 5-6 juin.

Annick SCHOTT (2019), « Sous une régénération, le leurre : l'exemple du SLACK chez JED », **17^e colloque francophone sur le risque Oriane**, Thématique annuelle : « Comprendre et renaître en présence du risque », IUT de Bayonne, 19-20 septembre

Annick SCHOTT et Lise VIEIRA (2019), « Les stratégies en intelligence collective dans les entreprises. L'exemple de l'usage d'une plateforme collaborative en PME », **15^e Conférences Internationale EUTIC 2019**, Thématique annuelle : « Territoires intelligents et sociétés apprenantes », Université Virtuelle du Sénégal - Dakar (Sénégal), 16-17 octobre

Annick SCHOTT (2019), « Résistance au changement et capacités de résilience. Immersion en PME locale du gros-œuvre » **Colloque de l'Institut Psychanalyse & Management**, Thématique annuelle « Résistance au changement et résilience organisationnelle », IAE de Metz – Université de Lorraine, Metz, 14-15 novembre

TOTAL des Colloques et Journées de Recherche : 19