



Institut Psychanalyse & Management



BRUSSELS MANAGEMENT SCHOOL

*Appel à Communications*

**Journée de Recherche  
Mardi 04 Juin 2019**



**ICHEC Brussels Management School**

**Site Anjou**

Rue au Bois, 365a

1150 Bruxelles (Belgique)

---

## **Les Nouvelles Dynamiques du Travail**

Ou

*« Pousse-toi de là que je m'y mette »*

Le thème des nouvelles dynamiques du travail suggère une mise en perspective de ruptures, d'évolutions et de transformations du travail. La journée de recherche accueille des communications susceptibles de valoriser des contributions respectueuses des résultats propres à leurs champs disciplinaires, et éclairées ou soutenues de manière contradictoire par des apports de la psychanalyse.

La transformation des dynamiques du travail est généralement appréhendée au travers de ses corrélats, selon un angle qui est celui de ses manifestations. Celles-ci caractérisent des ruptures laissant apparaître une érosion des formes classiques de l'exercice du travail. Corrélativement, les évolutions et les transformations laissent apparaître les émergences caractéristiques des nouvelles dynamiques. La psychanalyse éclaire ce qui se laisse entrevoir, en regard de ses inflexions théoriques et cliniques.

Dans l'ordre des constructions, l'érosion des formes classiques de l'exercice du travail cède la place à de nouvelles formes considérées comme plus dynamiques, en relation avec les transformations contextuelles. Ces transformations contextuelles concernent les infrastructures du développement, à savoir, la digitalisation (dimension technologique et technique), la mobilité (dimension spatiale et temporelle), l'innovation (en particulier managériale, organisationnelle, stratégique). Le travail les intègre selon que l'activité est internalisée ou externalisée. Les nouvelles dynamiques du travail contribuent à la construction et au développement organisationnel en fonction des stratégies mises en œuvre. Le plan de mise en perspective des nouvelles dynamiques du travail est donc extrêmement large et profond. Il concerne toutes catégories d'organisations.

La motivation et l'intentionnalité sont généralement d'ordre économique. Mais l'évolution conduit les acteurs à se questionner sur la signification du travail. Les travaux de L'ANACT (2018) soulignent une demande des acteurs visant à construire les nouveaux cadres de l'articulation de l'action collective au travail. Cette articulation est à envisager dans le point de vue de ses différentes instances, l'individu, le groupe, l'organisation, l'institution... Il faut souligner que le management se réfère le plus souvent à des modélisations normatives. Pourquoi et que peut en dire la psychanalyse ?

L'éclairage peut être suggéré de différents points de vue. Peuvent être considérées trois approximations comme clés d'entrée possible.

En première approximation, les transformations concernent l'érosion des formes classiques de l'exercice du travail, taylorienne, fordienne - c'est du moins ce qui se dit ! - cédant la place à de nouvelles approches, agile, apprenante, libérée, collaborative, participative... captives pour d'autres succédanés émergents dans les mouvements du New Ways Of Working, des Nouvelles Formes d'Organisation du Travail, par exemple... Ces transformations impactent l'activité du sujet. Quel peut être le point de vue de la psychanalyse ?

En seconde approximation, cette évolution serait inconditionnelle et ne satisferait pas que des fins instrumentales. Elle contribuerait aux renforcements dogmatiques. Cette approximation soutient une argumentation politique, voire idéologique. D'aucuns y verraient une articulation à la transformation des dynamiques du capitalisme, des dynamiques des marchés, des dynamiques sociétales, des dynamiques sociales, de la vision des rapports au monde et de leur mise en condition... Les transformations mettent en perspective des promesses d'émancipation du sujet, soulignées par les attributions relatives à la place du sujet, la responsabilité, la liberté et l'autonomie, l'autorité et l'exercice du pouvoir, l'apprentissage, la formation, mais aussi par de nouvelles dynamiques contractuelles. Ces transformations contribuent corrélativement à l'émergence de nouvelles formes d'assujettissement de l'individu en situation de travail.

En troisième approximation, chaque acteur construit sa relation au travail sur la base de sa singularité et de ses fins particulières. Son action déploie et généralise les nouvelles formes de la dynamique du travail, dans le cadre institutionnalisé par la gouvernance des systèmes. Cette perspective renvoie aux conditions et aux modalités de l'adhésion ; elle interroge fondamentalement la relation à l'autre et "au collectif", en termes de sentiment de classe, de sens de la fraternité - transformée en rapports d'intérêts -, et de modalités de représentation. La psychanalyse peut apporter à cet égard un éclairage à l'aune des alliances inconscientes.

Ces trois corpus de l'approximation conduisent au questionnement dans le registre général de la signification (place du sujet, sens du travail, éthique, moralité...), avec leurs corrélats et leurs succédanés (Responsabilité Sociale, Entreprise Libérée...), dont l'*ersatz* des symptômes est caractéristique d'une opposition entre les manifestations des processus de défense et les manifestations des processus de l'expression du désir. Qui est le sujet supposé désirant ? Or, toute action dans ce cadre tend vers ses oppositions, plus ou moins contenues par la conflictualité, voire contribue à maintenir les incompatibilités.

Le thème des nouvelles dynamiques du travail contribue à rendre compte de transformations mettant en perspective, d'un point de vue étiologique, la nécessité la nécessité d'un discernement approfondi des causes et des facteurs de développement de logiques de management et de communication flous au sein des organisations, qui en infiltrent les infrastructures. L'un des succédanés est le développement des processus sans sujet et des logiques de technostructures, impliquant d'avoir à envisager une réflexion sur le conflit des interprétations, les idéologies, la violence agie... au nom de la performance et de la compétitivité...

Les projets de transformation de la dynamique du travail promettent une organisation et des relations de travail intégratrices parce que plus flexibles et plus perméables. Or, les modélisations proposées, et leurs schématismes, sont très normatives. Elles divisent et clivent d'autres manières. En quoi les coopérations sont-elles réellement améliorées ?

Les conceptualisations retenues sont celles-là mêmes qui ont contribué à forger les rigidités des modèles antérieurs. Qu'en sera-t-il lorsque les nouvelles dynamiques du travail auront pris de l'ancienneté ? Les concepteurs de ces *révolutions* (!), protagonistes et promoteurs, suggèrent la nécessité d'une transformation des paradigmes et des représentations, visant évidemment les acteurs résistants au changement ! D'aucuns en suggèrent la démythification... Aussi citons Lacan (1972-1973, 1979) dont la formule « *pousse-toi de là que je m'y mette* » marque la place essentielle de l'inconscient.

Cette journée de recherche a vocation à mettre en tension les arguments pertinents, au travers de communications valorisant des projets et des travaux de recherche éclairant des transformations caractéristiques de nouvelles dynamiques du travail... La connaissance de ces nouvelles dynamiques du travail est encore floue. Il serait intéressant de pouvoir envisager leur caractérisation en termes de subordination ontologique, à savoir comment il serait possible de les classer les unes par rapport aux autres en des catégories logiques pour leur mise en perspective dans le cadre de l'action managériale.

## COMITÉ D'ORGANISATION

Daniel BONNET  
Annick SCHOTT  
Isabelle CHOQUET

## Contacts

Bonnet.daniel@orange.fr  
annickschott@free.fr  
Isabelle.choquet@ichec.be

## Institutions

I.P&M  
I.P&M  
ICHEC, Bruxelles

## COMITE SCIENTIFIQUE

Isabelle BARTH  
Corinne BAUJARD  
Daniel BELET  
Marc BONNET  
Georges BOTET-PRADEILLES  
Christian BOURION  
Jean-Claude CASALEGNO  
Isabelle CHOQUET  
Valérie CORDIER  
Patricia DAVID  
Sylvie DEFFAYET  
Emmanuel DIET  
Anne-Lise DIET  
Dominique DRILLON  
Jean-Pierre DUMAZERT  
Raja FENNICHE  
Juliette FRONTY  
Étienne GONSETTE  
Gino GRAMACIA  
Bernard GUILLON  
Claire d'HENNEZEL  
Patrick HAIM  
Armand LIETART  
Mathias NAUDIN  
Laurence LIEVENS  
Anne LUBNAU WIMEZ  
Catherine PASCAL  
Geoffroy PATRIARCHE  
Danièle PÉTO  
Mario PERINI  
Yvon PESQUEUX  
Barbara PIAZZA  
Jean-Pierre PINEL  
Anne ROUSSEAU  
Philippe SAÏELLI  
Frédéric SCHENARS  
Henri SAVALL  
Annick SCHOTT  
Thibault de SWARTE  
Solange SIMONS  
Nathalie TESSIER  
Dominique VANDERCAMMEN  
Lise VIEIRA  
Véronique ZARDET

Directrice Générale INSEEC Business School et Directrice de la Recherche INSEEC U  
Professeur des Universités, Université de Lille  
Professeur HDR, Excelia Group La Rochelle  
Professeur des Universités, ISEOR, IAE, Université Jean-Moulin, Lyon  
Psychologue, Président Honoraire de l'I.P&M  
Professeur Honoraire, ICN Business School, Nancy-Metz  
Professeur, ESC Business School, Clermont-Ferrand  
Professeur, ICHEC, Bruxelles  
Professeur Associé, Excelia Group, La Rochelle  
Professeur Emérite, ESDES, Université Catholique de Lyon  
Professeur, EDHEC Business School, Roubaix  
Psychanalyste, Analyste de groupe et d'institution, Rédacteur en chef de la revue « Connexions »  
Psychanalyste  
Professeur, Psychanalyste, Excelia Group, La Rochelle  
Professeur Associé, Excelia Group La Rochelle  
Professeur à l'Université de la Manouba (ISD), Directrice de l'unité de recherche (Tunis)  
Enseignant-Chercheur, ESCP Europe, Paris  
Professeur Associé, Université Saint-Louis, Bruxelles ; Consultant en transformation numérique  
Professeur Émérite, Université de Bordeaux  
Maître de Conférences HDR, Université de Pau et des Pays de l'Adour  
Professeur en Économie-Gestion, Chercheure Associée au MICA (Axe COS)  
Professeur, Syndicat Mixte ESCEM, Poitiers  
Directeur en détachement, CPEONS/COCOF  
Enseignant-Chercheur, Institut de Gestion Sociale (IGS)  
Directrice de Step2You, Professeur à ICHEC, Bruxelles  
Professeur en sciences et techniques médicosociales, Chercheure Associée au MICA (Axe ICIN)  
Maître de Conférences, Université Bordeaux-Montaigne  
Professeur à l'Université Saint-Louis, Co-directeur du PRECoM  
Sociologue, Directrice de la Recherche à l'ISFSC, Groupe ICHEC, Bruxelles  
Directeur Scientifique, Il Nodo Groupe, Turin  
Professeur, Titulaire Chaire des Systèmes d'organisation, CNAM, Paris  
Psychologue, Psychothérapeute, Il Nodo Groupe, Turin  
Psychanalyste, Professeur des Universités, Paris-Nord  
Professeur à l'Université Catholique de Louvain et à ICHEC  
Psychanalyste, Maître de Conférences, Université de Valenciennes  
Doyen de la Faculté des Sciences Sociales, Université de Liège  
Professeur Émérite, ISEOR, Université Jean-Moulin, Lyon  
Maître de Conférences HDR, Université Bordeaux-Montaigne  
Maître de Conférences HDR, Institut Mines Télécom Bretagne-Pays de Loire  
Professeur à l'ICHEC, Directrice de Publication de la Revue GESTION 2000  
ESDES, Université Catholique de Lyon  
Professeur à l'ICHEC et à l'HECS ; Économiste, Psychanalyste  
Professeur des Universités, Université Bordeaux-Montaigne  
Professeur des Universités, IAE de Lyon, ISEOR, Présidente de l'ADERSE

**PROTOCOLE DE SOUMISSION ET D'EVALUATION**

- 1\_Envoi des intentions de communication** au plus tard vers le **04 Mars 2019**  
L'acceptation est faite sur la base des intentions de communication. Celles-ci sont évaluées par le Comité Scientifique Restreint. Les auteurs adressent une intention de communication de 2 ou 3 pages montrant l'avancement de la recherche : Titre (définissant de manière claire l'objet et le champ de la recherche), axe, mots-clés, motifs et enjeux, problématique, hypothèse(s) ou questions de recherche, positionnement épistémologique, cadre théorique et méthodologique, fil conducteur, éléments de résultats de recherche escomptés, éléments de bibliographie.
- 2\_**Acceptation des intentions de communications signifiée aux auteurs au plus tard vers le **11 Mars 2019**
- 3\_Envoi des V1** (papier complet) au plus tard vers le **15 Avril 2019**  
Soumission des V1 aux réviseurs et retour aux auteurs pour l'élaboration des V2  
NB : Rappel que les communications sont acceptées sur la base de l'intention de communication (cf. 1)
- 4\_Envoi des V2** (papier complet) au plus tard vers le **20 Mai 2019**  
Nous invitons les auteurs à respecter les normes de présentation définies ci-après pour la publication dans les actes électroniques. Les papiers non-conformes sont retournés aux auteur(e)s pour mise en conformité dans les délais requis.
- 5\_**Inscription et Règlement des inscriptions Au plus tard vers le **20 Mai 2019**

**Adresser les documents et les correspondances sur les courriels**

**I.P&M**

**bonnet.daniel@orange.fr**

**annickschott@free.fr**

**ICHEC Brussels Management School**

**Isabelle.choquet@ichec.be**

**NB : Le respect des délais de remise des documents respectifs facilite la préparation et la bonne organisation. Nous recommandons aux auteurs d'être diligents à tous égards. Cette même règle s'impose pour les inscriptions et pour le règlement des frais d'inscription.**

**Évaluation :** Les communications en V1 sont évaluées de manière anonyme (*blind review process*) par deux réviseurs spécialistes du domaine couvert. Les communications sont publiées dans les actes électroniques du colloque. Seules les V2 et les V1 admises en l'état, remises dans les délais, sont publiées dans les actes électroniques. Les normes de publication sont données dans le tableau ci-après.

Les communications, parmi les V2 et les V1 admises en l'état, sont proposées en vue de leur évaluation pour publication dans l'une des revues (ISSN) partenaires. Nous invitons les auteurs à remettre la V2 dans le délai prescrit au protocole de soumission. Seule les V2 ou le cas échéant les V3 sont soumises au Comité de Lecture qui statue sur la pré-sélection pour publication.

La pré-sélection est subordonnée au règlement effectif des frais d'inscription et à la présentation effective de la communication au cours de la manifestation par l'auteur ou par l'un des co-auteurs au moins.

La pré-sélection est définie par les dispositions convenues sur la base des règles qui sont celles des revues partenaires et les articles présélectionnés sont évalués selon les dispositions de leur protocole.

**Les articles sélectionnés à l'issue de ce processus d'évaluation, seront proposés pour une publication dans les Revues suivantes :**

- **Revue GESTION 2000** (éditeur : ICHEC) > <http://gestion2000.ichec.be/>

**ICHEC-GESTION 2000**

LA REVUE EN MANAGEMENT Classement FNEGE Rang 4

- **REVUE PSYCHANALYSE & MANAGEMENT** (éditeur : I.P&M)

**I.P&M**  
Institut Psychanalyse & Management

Revue à Comité de Lecture

## NORMES DE PUBLICATION

### (Actes électroniques et Revue Psychanalyse & Management)

Word (.doc), Garamond, Police 11, Interligne simple

Format B5 (16 x 24)

Marges : Haut (2), Bas (2), Gauche (2), Droite (2), Reliure (0), En-tête (1,25), Pied de page (1,5).

#### **Titre de la communication**

*Cambria, Police 16, Gras, Minuscule, Centré à droite*

#### **Prénom(s), Nom(S)**

*Garamond, Police 11, Gras, Centré à droite*

#### **Institution(s) de rattachement**

*Garamond, Police 11, Gras, Centré à droite*

#### **Courriel(s)**

*Garamond, Police 11, Centré à droite*

Résumé en Français (300 mots)

Mots-Clés (5)

Résumé en Anglais (300 mots)

Mots-Clés (5)

(Garamond, Police 11, Justifié)

Corps de texte

Titre 1 : Garamond, Police 10, Gras, Majuscule

Titre 1.1 : Garamond, Police 11, Minuscule

Pas de 3<sup>e</sup> niveau de sous-titre

Limiter les notes de bas de page, les annexes et les notes de fin de page

Tableaux, figures, encadrés

Numérotés, titres au-dessus, référencés dans le texte.

Taille de l'article

25 à 40 000 caractères (espace compris)

Bibliographie : ISO 690 (Z 44-005)

Références dans le texte > (Arnaud, 2004), (Pagès et *ali.*, 1998) ; précisez l'initiale du prénom si homonyme. Le numéro de page est obligatoire si citation dans le texte : (Arnaud, 2004 : 10), (Pagès et *ali.*, 1998 : 112)

Références bibliographiques > A la fin de l'article

Pour un ouvrage : ARNAUD G., (2004), *Psychanalyse et organisations*, Armand Colin, 202 p. Pour un article : BARTH I., (2011), « L'interstitiel, un nouvel espace de jeu entre psychanalyse et management », *Revue Internationale de Psychosociologie et des Comportements Organisationnels*, Vol. XVIII, n° 43, ESKA, pp. 31-32

Pour un chapitre d'ouvrage : ECOTO F., (2008), « Une herméneutique du concept d'insouciance par l'illustration », *In* Barth I. (Dir.), *Souci de soi, souci de l'autre et quête d'insouciance dans les organisations*, Éditions L'Harmattan, pp. 11-194, 238 p.

Pour une thèse ou un mémoire : GEINDRE D., (2000), *Du district industriel au réseau stratégique : La transformation des relations inter-organisationnelles sous l'action d'un syndicat professionnel*, Thèse de Doctorat de Sciences de Gestion, sous la direction de Mr. Le Professeur R. Paturel, Université Pierre Mendès-France, 480 p.

## INSCRIPTION

Auprès de l'Institut Psychanalyse & Management  
Adresser le Bulletin d'inscription accompagné du règlement ou de la copie du bon de commande  
et des pièces justificatives à l'adresse suivante

**INSTITUT DE PSYCHANALYSE & MANAGEMENT**  
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL : MME ANNICK SCHOTT  
17, Rue Crampel  
33800 BORDEAUX (France)

Contact I.P&M  
Daniel Bonnet  
Mobile : 06-07-34-26-92  
bonnet.daniel@orange.fr

Contact I.P&M  
Annick Schott  
Mobile : 07-86-10-56-63  
annickschott@free.fr

Contact  
ICHEC  
Isabelle Chocquet  
Isabelle.chocquet@ichec.be

Les informations et le téléchargement de **l'appel à communications** sont disponibles :

Sur le Site Web de l'I.P&M (Rubrique Colloque)  
<http://www.ip-m.com/site/National/>

Sur le site Web de ICHEC Brussels Management School  
[https://www.ichec.be/modules/ichec\\_news/](https://www.ichec.be/modules/ichec_news/)

Sur le site Web de la FNEGE (Rubrique > Actualités)  
[http://www.fnege.org/actualites?search\[news\\_type\]=2](http://www.fnege.org/actualites?search[news_type]=2)

Le **bulletin d'inscription** sera adressé aux auteurs. Il sera également disponible sur les sites Web.

INSCRIPTION		
Participants	Frais d'inscription	Souscription à l'ouvrage (*)
	<i>Au plus tard Le 20 Mai 2019</i>	
Enseignants-chercheurs, Chercheurs Professionnels, Consultants, Experts	<b>150,00 €</b>	Dans la série éditoriale Psychanalyse & Management (ISSN/ISBN) Inclue dans le Tarif d'inscription
Doctorants, Étudiants Publics en recherche d'emploi ...	<b>90,00 €</b> (Justificatif requis)	
Adhésion à l'I.P&M : Tarif pour une première adhésion <i>Le bulletin d'adhésion sera joint au bulletin d'inscription</i>		En SUS : 20,00 €
Les frais d'inscription comprennent les consommations (accueil, pauses, apéritif de clôture), le cocktail déjeunatoire, les actes électroniques, la documentation remise aux participants et un exemplaire de la Revue Psychanalyse & Management dans lequel sont publiés les papiers sélectionnés. Cet exemplaire est adressé directement aux auteurs lors de sa parution, tenant compte du délai nécessaire à son élaboration.		
(*) Le prix catalogue de la publication est de 26,00 €		